แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์



องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ บัญญัติให้จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล และให้โอนบรรดางบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิเรียกร้องหนี้ และเจ้าหน้าที่ของสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ มีหมู่บ้าน ๙ หมู่บ้าน กำหนดส่วนราชการตามโครงสร้างเป็น ๕ ส่วนงาน หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วิสัยทัศน์

“ตำบลเข็มแข็ง คุณภาพชีวิตดี ประเพณีเด่น เกษตรอินทรีย์ สู่วิถีพอเพียง”

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ยังเน้นการส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อม ที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น ได้เน้นพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน แบบพึ่งตนเอง และยังจัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องนั้น แนวทางการวิเคราะห์ได้ใช้เทคนิค SWOTทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามภารกิจ ตามผลของการวิเคราะห์ SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลสะโนกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสะโนได้กำหนดยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑.ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพภาคการเกษตร

๑.๑ ส่งเสริมการเกษตรแบบยั่งยืนและขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถการผลิต การรวมกลุ่มและการแปรรูปการเกษตร

๑.๓ ส่งเสริมช่องทางการตลาดและพัฒนาสินค้าการเกษตรให้มีคุณภาพ

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาความสามารถทางเศรษฐกิจ การลงทุนและการท่องเที่ยว

๒.๑การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวก

๒.๒ ส่งเสริมและฟื้นฟูพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เกิดความยั่งยืน

๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาด

๒.๔ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน

๓.ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๓.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูป้องกันและการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๓ ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือกเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม

๓.๔ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

๔.๑ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๔.๒การส่งเสริมกีฬานันทนาการและการพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศ

๔.๓การส่งเสริมและเสริมสร้างสุขภาพแบบองค์รวมของประชาชนให้แข็งแรง

๔.๔การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม

๔.๕ การส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็งภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๖ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๔.๗ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราคนพิการ

๖.๘.การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครื่องมือของหน่วยงานในการให้บริการ

๕.ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคง

๕.๑พัฒนาศักยภาพหมู่บ้าน/ ชุมชนมีความเข้มแข็งในการดูแลความสงบเรียบร้อย

๕.๒ การส่งเสริมเครือข่ายเฝ้าระวังและการป้องกันแก้ไขปัญหาทางสังคม

๕.๓ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีระบบภูมิป้องกันตนเองและช่วยเหลือผู้อื่น

ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสะโนจะดำเนินการ มีดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

๖.๑.๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน

๖.๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๖.๑.๒ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๖.๑.๓ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๑.๔ ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร

๖.๑.๕ ด้านการส่งเสริมการศึกษา

๖.๑.๖ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒ ภารกิจรอง

๖.๒.๑ การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี

๖.๒.๒ การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ

๖.๒.๓ การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร

๖.๒.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญมากและสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินการงานขององค์กร จึงกำหนดแนวทางการจัดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

แนวทางสำหรับการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน -การจัดทำแผนอัตรากำลัง	-กำหนดอัตรากำลังให้มีเพียงพอต่อภารกิจงาน	ตำแหน่งมีคนครองครบทุกตำแหน่ง	การจัดทำแผนอัตรากำลังมีคนครองครบถ้วน	๑ส.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๑๐,๐๐๐
๒.การพัฒนาบุคลการ - การฝึกอบรม -การฐมนิเทศ	เพื่อให้ได้คนที่มีความสามารถมาทำหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	มีพนักงานส่วนตำบลความสามารถทำงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบลความสามารถทำงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๑๕๐,๐๐๐
๓. การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน - การเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล -การสอบคัดเลือกขึ้นหัวหน้าฝ่าย/ผอ.กอง	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความก้าวหน้าในตำแหน่งในสายงาน พนักงานส่วนตำบลมีการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย	พนักงานส่วนตำบลมีการเลื่อนระดับตามหลักเกณฑ์	พนักงานส่วนตำบลมีการเลื่อนระดับตามหลักเกณฑ์	๑ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๑๐,๐๐๐
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - ประกาศประมวลจริยธรรม คุณธรรมในหน่วยงาน -นโยบายการกำกับองค์กรที่ดี	- เพื่อให้ข้าราชการทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง มีจริยธรรม คุณธรรม นำไปสู่การปฏิบัติงาน	- ข้าราชการทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง มีจริยธรรม คุณธรรมทุกคน	- ข้าราชการทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองมีจริยธรรม คุณธรรม	๑ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๑๐,๐๐๐
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต -การยกย่องเชิดชูคนทำงานดีเด่น	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีขวัญและกำลังใจ	มีการมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูคนทำงานดีเด่นทำความดีสู่ชุมชน	มีการมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูคนทำงานดีเด่น	๑ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๕,๐๐๐
๖.การวางแผนกำลังคน -การสรรหา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง -การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	สรรหาพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งว่าง -ปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามความเหมาะสม	การสรรหาคนมีคุณวุฒิ ความรู้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมาปฏิบัติงานตามภารกิจ	๑ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๒๐,๐๐๐

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงาน - มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๕,๐๐๐
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน - การเลื่อนระดับของพนักงานส่วนตำบล -การสอบคัดเลือกขึ้นหัวหน้าฝ่าย	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความก้าวหน้าในตำแหน่งในสายงาน พนักงานส่วนตำบลมีการสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย	พนักงานส่วนตำบลมีการเลื่อนระดับตามหลักเกณฑ์	พนักงานส่วนตำบลได้เลื่อนระดับตามสายงานในยะระเวลาที่กำหนดตามหลักเกณฑ์ทุกคน	๑ต.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๕๐,๐๐๐
๘. การบรรจุแต่งตั้งบุคลการ -ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง -มีการสรรหาคนลงสู่ตำแหน่ง	ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง การบรรจุแต่งตั้งโดยขอใช้บัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ทำงานตามหน้าที่ ภารกิจสำเร็จ	ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ทำงานตามหน้าที่ ภารกิจงานสำเร็จ	๑ต.ต.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๑๐,๐๐๐

ลงชื่อ

(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล