

**กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พร้อม
กับการขับเคลื่อนจริยธรรม แนวปฏิบัติ (Do & Don't) ของเจ้าหน้าที่รัฐ**

.....

(วันศุกร์ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔) เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมตำบลสะโน องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน “ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ได้ร่วมกันถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ผ่านการประเมินในระดับที่ ดีขึ้น” และ ยังได้ดำเนิน “กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และหลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ และยังได้ดำเนินการถ่ายทอดความรู้ตาม ประมวลจริยธรรม การมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน” โดยมีผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโน โดย นายสุรศักดิ์ อบอุ่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ได้ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมุ่งเน้นที่จะบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่น แก่สังคมว่าเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน จึงประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศ ตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และพร้อมใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ขณะปฏิบัติหน้าที่และหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตพร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสให้เข้มแข็งและยั่งยืน





พร้อมกันนี้ได้ชี้แจงรายละเอียดหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ของเจ้าพนักงานรัฐ ตามคู่มือการป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

และยังได้มีการขับเคลื่อนจริยธรรม แนวปฏิบัติ (Do & Don't) ของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมบรรยายในหัวข้อ “สิ่งที่ต้อง ปฏิบัติและสิ่งที่ต้องไม่ปฏิบัติ” (Do & Don't) ของเจ้าหน้าที่รัฐ” เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๒. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกในการบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓. มีความรู้ความเข้าใจคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการที่สำคัญ สำหรับการปฏิบัติราชการ

๔. เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เกิดจิตสำนึก มีวินัย การทำงานเป็นทีมความสามัคคี การทำงานและการให้บริการประชาชน ซึ่งท้ายสุด นายสุรศักดิ์ อบอุ่น นายกองค์การตำบลสะโน ได้เน้นย้ำให้ บุคลากรของตำบลทุกคนที่เข้าร่วมกิจกรรมในวันนี้ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ดำรงตนตามประมวล จริยธรรมและแนวปฏิบัติ (Do & Don't) ของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ผ่านการประเมินในระดับที่ดีขึ้น ต่อไป



