



โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ
ภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็น
กลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่
และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้
สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุข
หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน
หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม
เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชน
โดยตรงซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ได้พระราชทานคุณธรรม
๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน
เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วย
เหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของ
ตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้
ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์
คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ
ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุข
ความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ใน
หน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและ
จริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึง
ละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลสะโนได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน เมื่อวันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕, และมติที่ประชุมพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน เห็นชอบ ให้จัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกรว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโนและบุคคลภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช

๓.๖ เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือก

(๑) เป็นพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษา และกองช่าง

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

(๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย

(๕) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นแล้ว ควรเว้นระยะเวลา ๑ ปี

๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ

๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ

๕.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองการศึกษาฯ และกองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ อบต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเสนอผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับในประกาศเกียรติคุณ

๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม ๒๕๖๕ - ธันวาคม ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงตาป จ.สุรินทร์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโนมีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโนขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น



(ลงชื่อ) ผู้เขียนโครงการ

(นายจิรชาติ ทัพพันธ์ชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ.....
.....

(ลงชื่อ) สิบเอก..... ผู้เสนอโครงการ

(สมรไพร วงศ์มา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

(☒) อนุมัติ

(☐) ไม่อนุมัติ



(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

ที่ สร.๘๓๗๐๑/ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ได้จัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำ อบต.ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน
เรื่อง ยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ได้จัดทำโครงการยกย่องบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและเชิดชูเกียรติคุณของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติชอบ มีคุณธรรมจริยธรรมให้สังคมได้รับรู้ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานนั้น

ในการนี้ คณะกรรมการพิจารณาคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ได้พิจารณาคัดเลือกผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ บุคคลภายนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่สมควรยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------|----------------------------------|
| ๑. นายทองม้วน ชัยภา | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน |
| ๒. นายประกอบ นามโคตร | ผู้ใหญ่บ้านสะโน หมู่ที่ ๑ |
| ๓. นายไพบูลย์ ประจำ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๔. นายอนุรักษ์ บุตรดาษ | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน |
| ๕. นางสาวขวัญเรือน วิบูลย์ชาติ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ |

ขอให้ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบรักษาไว้ซึ่งความดี ความขยันหมั่นเพียรศึกษาหาความรู้เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการแก่ประชาชน ตลอดจนปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตลอดไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน



องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวขวัญเรือน วิบูลย์ชาติ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ได้รับเชิดชูเกียรติยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สืบเอก

(สมรไพร วงศ์มา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน



องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายไพบุลย์ ประจำ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ได้รับเชิดชูเกียรติยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สืบเอก

(สมรไพร วงศ์มา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน



องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายทองม้วน ชัยภา ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

ได้รับเชิดชูเกียรติยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สืบเอก

(สมรไพร วงศ์มา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน



องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงท่า จังหวัดสุรินทร์

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นายประกอบ นามโคตร ตำแหน่ง ผู้ใหญ่บ้านสะโน หมู่ 1

ได้รับเชิดชูเกียรติยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สืบเอก

(สมรไพร วงศ์มา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน



องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

นายอนุรักษ บุตรดาษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

ได้รับเชิดชูเกียรติยกย่องเป็นบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขอให้รักษาความดี และจงมีความสุขความเจริญ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๙ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สืบเอก

(สมรไพร วงศ์มา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน