

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การปรับตัวขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ถือเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับองค์กร ให้เกิดการตื่นตัวในรูปแบบของการปรับวัฒนธรรม องค์กร การบริหารงานบุคคล การมีส่วนร่วม ผู้บริหาร และบทบาท ในการจัดการตนเองของท้องถิ่น ซึ่งถือเป็นหลักการสำคัญ ที่จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน สามารถยืนหยัดอยู่ได้ ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ภายใต้หลักการไทยแลนด์ ๔.๐ ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับวัฒนธรรมองค์กรใหม่ (Cultural Change) เนื่องจาก วัฒนธรรมองค์กร มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพนักงาน การปรับเปลี่ยน ทางวัฒนธรรมจึงเป็นการหล่อหลอมให้ พนักงาน มีพฤติกรรม ในการทำงานที่ดีขึ้น ลดภาระทำงานแบบเช้าชามเย็นชาม ผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นจึงควรตระหนักและ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรมเพื่อนำไปสู่การวางแผน และการปรับใช้วัฒนธรรมการ ทำงานได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และที่สำคัญสามารถวิเคราะห์ได้ว่าวัฒนธรรม องค์กร แบบใดเหมาะสมกับ หน่วยงานตนเองมากที่สุด กิจกรรม ๕ ส.องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน



๒. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับระบบการบริหารงานบุคลากรแนวใหม่ (Personal Administration) หมายถึง หน่วยงานท้องถิ่นต้องส่งเสริมหรือสนับสนุนให้บุคลากรภายในและภายนอก หน่วยงาน มีศักยภาพทั้งทางด้าน ความรู้ทักษะ และความสามารถในการดำเนินชีวิตภายใต้การเปลี่ยนแปลง ของระบบ เศรษฐกิจแนวใหม่ของไทยแลนด์ ๔.๐ แนวทางการบริหารงานบุคคลนี้ ควรเสริมสร้างควมมีวินัย ความรับผิดชอบ หรือสร้างความเป็นพลเมืองที่ดีด้วยและการทำงานเป็นทีม เนื่องจากรากฐานของการพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งต้อง เกิดจากท้องถิ่นมีพลเมืองที่มีคุณภาพ มีความสุข มีคุณธรรม มีจิตใจที่เยือกเย็น อารมณ์แจ่มใส มั่นคง ไม้มีความเครียด สุขุม มีเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น รู้จักประมาณตนมีความพอเพียง เข้าใจสัจธรรมของชีวิต มองโลก ในแง่ดี มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง เป็นต้น





๓.กิจกรรมเป่าเค้กวันเกิดของพนักงานส่วนตำบลสะโน



๔.กิจกรรมทำบุญ ตักบาตร เข้าวัดปฏิบัติทำหรือทำบุญร่วมกัน



๕.กิจกรรมกีฬาองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับชุมชน

