

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์



องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ บัญญัติให้จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล และให้โอนบรรดา งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิเรียกร้องหนี้ และเจ้าหน้าที่ของสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตาม ประกาศกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ มี หมู่บ้าน ๙ หมู่บ้าน กำหนดส่วนราชการตามโครงสร้างเป็น ๕ ส่วนงาน หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักปลัด กอง คลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วิสัยทัศน์

“ตำบลเข้มแข็ง คุณภาพชีวิตดี ประเพณีเด่น เกษตรอินทรีย์ สุวิถีพอเพียง”

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของ ประชากร นอกจากนี้ยังเน้นการส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อม ที่ จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น ได้เน้นพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน แบบพึ่งตนเอง และยัง จัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องนั้น แนวทางการวิเคราะห์ได้ใช้เทคนิค SWOT ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับ ความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัญหาและอุปสรรคในการ ดำเนินการตามภารกิจ ตามผลของการวิเคราะห์ SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลสะโนกำหนดวิธีการดำเนินการ ตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วน ตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้้องการบริหารส่วนตำบลสะโนได้กำหนดยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑.ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพภาคการเกษตร

- ๑.๑ ส่งเสริมการเกษตรแบบยั่งยืนและขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถการผลิต การรวมกลุ่มและการแปรรูปการเกษตร
- ๑.๓ ส่งเสริมช่องทางการตลาดและพัฒนาสินค้าการเกษตรให้มีคุณภาพ

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาความสามารถทางเศรษฐกิจ การลงทุนและการท่องเที่ยว

- ๒.๑ การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวก
- ๒.๒ ส่งเสริมและฟื้นฟูพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เกิดความยั่งยืน
- ๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาด
- ๒.๔ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน

๓.ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- ๓.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูป้องกันและการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๓ ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือกเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม
- ๓.๔ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

- ๔.๑ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๔.๒ การส่งเสริมกีฬานันทนาการและการพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศ
- ๔.๓ การส่งเสริมและเสริมสร้างสุขภาพแบบองค์รวมของประชาชนให้แข็งแรง
- ๔.๔ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม
- ๔.๕ การส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็งภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๖ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๔.๗ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราคนพิการ
- ๖.๘. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครื่องมือของหน่วยงานในการให้บริการ

๕.ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคง

- ๕.๑ พัฒนาศักยภาพหมู่บ้าน/ชุมชนมีความเข้มแข็งในการดูแลความสงบเรียบร้อย
- ๕.๒ การส่งเสริมเครือข่ายเฝ้าระวังและการป้องกันแก้ไขปัญหาด้านสังคม
- ๕.๓ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีระบบภูมิป้องกันตนเองและช่วยเหลือผู้อื่น

ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสะโนจะดำเนินการ มีดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

- ๖.๑.๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๖.๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๖.๑.๒ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๖.๑.๓ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๑.๔ ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- ๖.๑.๕ ด้านการส่งเสริมการศึกษา
- ๖.๑.๖ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒ ภารกิจรอง

- ๖.๒.๑ การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
- ๖.๒.๒ การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- ๖.๒.๓ การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- ๖.๒.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญมากและสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงกำหนดแนวทางการจัดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอลำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์

ประเด็นนโยบาย/ แผนดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการ วิเคราะห์
๑.ด้านการวางแผน กำลังคน -การจัดทำแผน อัตรากำลัง	-กำหนดอัตรากำลังให้ มีเพียงพอต่อการกิจ งาน	ตำแหน่งมีคน ครบครบทุก ตำแหน่ง	การจัดทำแผนอัตร ากำลังคนคนครอง ครบถ้วน	มีการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง และโครงสร้าง ส่วนราชการ
๒.การพัฒนาบุค การ - การฝึกอบรม -การฐมนิเทศ	เพื่อให้ได้คนที่มี ความสามารถมาทำ หน้าที่ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	มีพนักงาน ส่วนตำบล ความสามารถ ทำงานตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล ความสามารถทำงาน ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	ให้พนักงานส่วน ตำบลไปฝึกอบรม ตามหลักสูตร
๓. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย งาน - การเลื่อนระดับของ พนักงานส่วนตำบล -การสอบคัดเลือกขึ้น หัวหน้าฝ่าย	เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลมีความก้าวหน้า ในตำแหน่งในสายงาน พนักงานส่วนตำบลมี การสอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย	พนักงานส่วน ตำบลมีการ เลื่อนระดับ ตาม หลักเกณฑ์	พนักงานส่วนตำบลมีการ เลื่อนระดับตาม หลักเกณฑ์	ระเบียบ หลักเกณฑ์มีการ เปลี่ยนแปลงบ่อย
๔. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย - ประกาศประมวล จริยธรรม คุณธรรม ในหน่วยงาน -นโยบายการกำกับ องค์กรที่ดี	- เพื่อให้ข้าราชการทั้ง ฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง มีจริยธรรม คุณธรรม นำไปสู่การ ปฏิบัติงาน	- ข้าราชการ ทั้งฝ่ายประจำ และฝ่าย การเมือง มี จริยธรรม คุณธรรมทุก คน	- ข้าราชการทั้งฝ่าย ประจำและฝ่ายการเมือง มีจริยธรรม คุณธรรม	ส่งเสริมการมี คุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงาน
๕. การพัฒนา คุณภาพชีวิต -การยกย่องเชิดชู คนทำงานดีเด่น	เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง มีขวัญและกำลังใจ	มีการมอบ เกียรติบัตร ยก ย่องเชิดชู คนทำงานดีเด่น ทำความดีสู่ ชุมชน	มีการมอบเกียรติบัตร ยก ย่องเชิดชูคนทำงานดีเด่น	มีคุณธรรม จริยธรรม อันดีมี ความยุติธรรม

๖.การวางแผน กำลังคน -การสรรหา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง -การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	สรรหาพนักงานส่วน ตำบลแทนตำแหน่งว่าง -ปรับปรุงแผน อัตรากำลังตามความ เหมาะสม	การสรรหาคน มีคุณวุฒิ ความรู้ ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมา ปฏิบัติงานตามภารกิจ	ได้บุคลากรทำงาน ตรงตามภารกิจ งาน
๗. การประเมินผล การปฏิบัติงาน - มีการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงาน ส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง	ผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานส่วน ตำบลตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	มีความยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบ ได้
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย งาน - การเลื่อนระดับของ พนักงานส่วนตำบล -การสอบคัดเลือกขึ้น หัวหน้าฝ่าย	เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลมีความก้าวหน้า ในตำแหน่งในสายงาน พนักงานส่วนตำบลมี การสอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย	พนักงานส่วน ตำบลมีการ เลื่อนระดับ ตาม หลักเกณฑ์	พนักงานส่วนตำบลได้ เลื่อนระดับตามสายงาน ในระยะเวลาที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์ทุกคน	มีการปรับปรุง หลักเกณฑ์การ เลื่อนระดับ ให้ ศึกษาระเบียบ กฎหมายใหม่เพิ่ม
๘. การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร -ตำแหน่งว่างตาม แผนอัตรากำลัง -มีการสรรหาคนลงสู่ ตำแหน่ง	ได้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตาม แผนอัตรากำลัง การบรรจุแต่งตั้งโดย ขอใช้บัญชีของกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	ได้พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้างที่ทำงาน ตามหน้าที่ ภารกิจ สำเร็จ	ได้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ ทำงานตามหน้าที่ ภาระกิจงานสำเร็จ	มีการปรับปรุง หลักเกณฑ์การการ สรรหา การแต่งตั้ง ให้ศึกษาระเบียบ กฎหมายใหม่เพิ่ม