



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน
ที่.....สร.๘๓๗๐๑/.....วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
เรื่อง.....รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
.....(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน.....หัวหน้าสำนักปลัด / ปลัด อบต. /นายก อบต.

เรื่องเดิม

การประเมิน ITA ได้รับการให้ความสำคัญในระดับประเทศ จากการถูกกำหนดเป็นเป้าหมายของนโยบายและแผนงานระดับประเทศ

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง เดือน กันยายน ๒๕๖๓)

๓. แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๔. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีประกาศ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน ซึ่งตำบลสะโนได้คะแนน ๘๘.๒๓ ระดับผลการประเมิน A เปรียบเทียบปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น +๒๓.๗๑ ผ่านเกณฑ์ประเมิน (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ข้อเสนอแนะ /เพื่อพิจารณา

เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้อย่างต่อเนื่อง จึงขอเสนอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (การประเมิน ITA) ของตำบลสะโน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสะโนสามารถปรับปรุงและพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์ในโอกาสต่อไป

๑. ขอได้โปรดเสนอให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ให้ความเห็นชอบรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (การประเมิน ITA) ของตำบลสะโน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

/๒. โปรด....

๒. โปรดแจ้งรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดังกล่าว ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุพัตรา ชัยชนะ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายจิรชาติ ทัพพันธ์ชัย)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- เพื่อโปรดพิจารณา

สืบเอก

(สมรไพร วงศ์มา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

- คำสั่งการ

(☒) เห็นชอบ

() ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (การประเมิน ITA) ตำบลสะโน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ความเป็นมา

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต
๒. การปฏิบัติหน้าที่
๓. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๔. การใช้อำนาจ
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๖. การเปิดเผยข้อมูล
๗. การใช้งบประมาณ
๘. การปรับปรุงการทำงาน
๙. คุณภาพการดำเนินงาน
๑๐. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วยตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

เกณฑ์ระดับการประเมิน มี ๗ ระดับ ดังนี้

ผลคะแนน ๙๕ - ๑๐๐ คะแนน ระดับ AA

ผลคะแนน ๘๕ - ๙๔ คะแนน ระดับ A

ผลคะแนน ๗๕ - ๘๔ คะแนน ระดับ B

ผลคะแนน ๖๕ - ๗๔ คะแนน ระดับ C

ผลคะแนน ๕๕ - ๖๔ คะแนน ระดับ D

ผลคะแนน ๕๐ - ๕๔ คะแนน ระดับ E

ผลคะแนน ๐ - ๔๙ คะแนน ระดับ F

โดยหน่วยงานภาครัฐที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ต้องมีผลคะแนนการประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป

ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

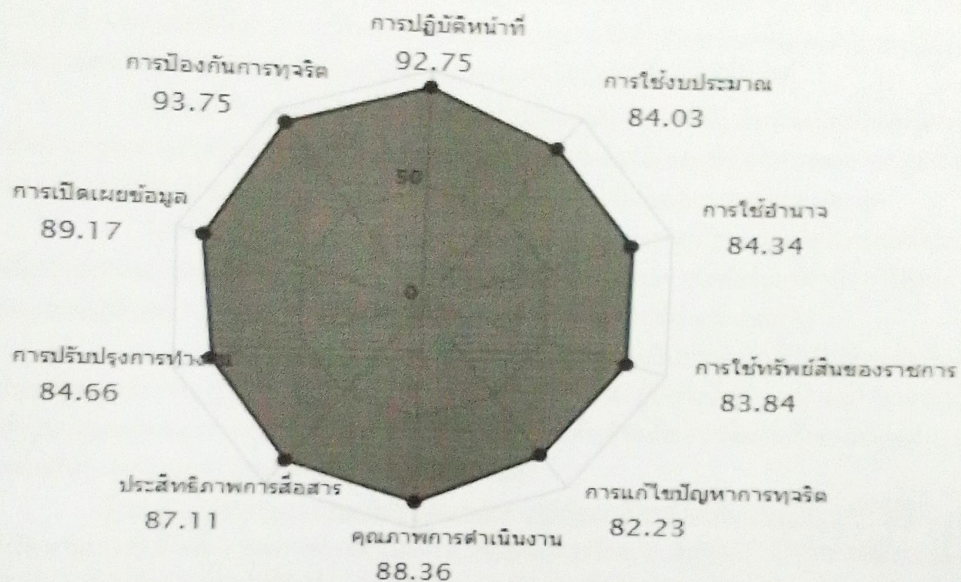
ผลการประเมิน ITA ของตำบลสะโน ในภาพรวมได้คะแนน ๘๘.๓๖ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ A ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีคะแนนรวม IIT ๘๕.๔ คะแนนรวม EIT ๘๖.๘ และ คะแนนรวม OIT ๙๑.๑๔ เมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด พบว่า

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	93.75
2	การปฏิบัติหน้าที่	92.75
3	การเปิดเผยข้อมูล	89.17
4	คุณภาพการดำเนินงาน	88.36
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.11
6	การปรับปรุงการทำงาน	84.66
7	การใช้อำนาจ	84.34
8	การใช้งบประมาณ	84.03
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.84
10	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.23
คะแนนสูงสุด		93.75
คะแนนต่ำสุด		82.23

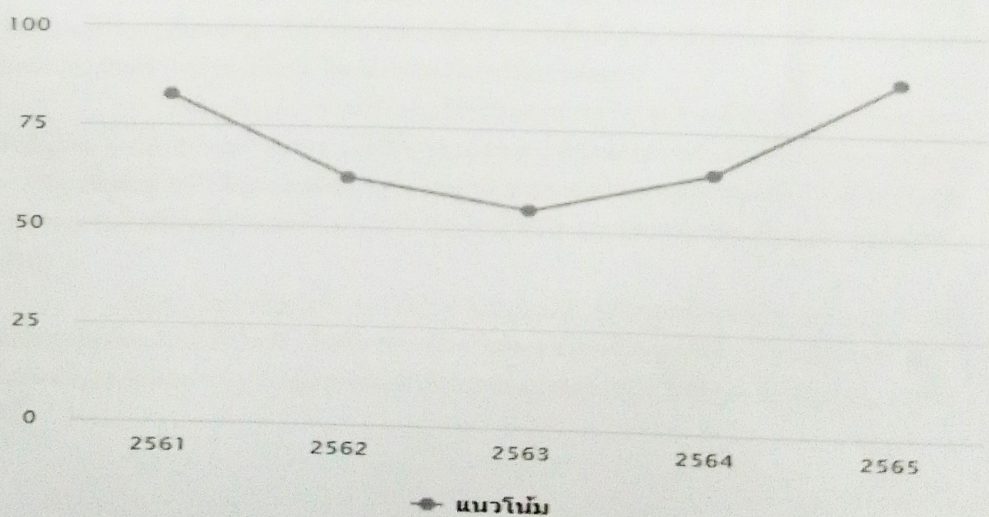
คะแนน
ระดับผลการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน
๔๔.๒๓ คะแนน
A



แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับ A (๘๘.๒๓) คะแนน ระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้อง
และเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (INT) ได้มีการ
ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุง
การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการ
ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน ประเด็น ดังนี้

๒ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงาน
เท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

๑๒ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานไม่เปิดโอกาสให้มีส่วน
ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณเท่าที่ควร หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ-
สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในการใช้จ่ายงบประมาณ

๑๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรม จากผู้บังคับบัญชาในเรื่อง
การมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมิน
ในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มา
กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีต่อไป

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EXT) ได้มีการ
ดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ควรพัฒนาและ
ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการ
ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน

E๓ ประเด็น การปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของเจ้าหน้าที่
ของหน่วยงาน หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้น
ในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ

E๔ ประเด็น การชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและ
ข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่
ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

E๑๒ ประเด็น การปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการ
ดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง
การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือ
จากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OMT) กรณี
หน่วยงานไม่ได้คะแนนในข้อใดข้อหนึ่งหรือหลายข้อ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OMT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็น
ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

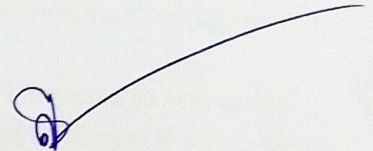
๐๑๓ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่พบคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หน่วยงานต้องแสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑.ชื่อภารกิจ/การปฏิบัติงาน ๒.ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่/พนักงานที่ใช้คู่มือ ๓.วิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติตามภารกิจนั้นๆ

๐๑๔ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจากขาดปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปี พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัดที่ ๑๐

๐๓๘ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม สาเหตุที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจาก การดำเนินการในข้อนี้มุ่งเน้นให้ประชาชนในพื้นที่มีความรู้ความเข้าใจในการเลือกตั้ง หน่วยงานต้องแสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕

ทราบ



(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน