



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

ที่ ๐๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการและคณะทำงานตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ขององค์กรปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้นำกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาเป็นเครื่องมือในการประเมินการบริหารงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น โดยจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OpenData Integrity and Transparency Assessment (OIT) สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

- ๑ **คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ** ให้คำปรึกษา เสนอแนะ วางหลักเกณฑ์ ประสานงานและในแนวทางการดำเนินงานตามโครงการกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กรและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OpenData Integrity and Transparency Assessment ดังนี้

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑. สิบเอกสมรไพร วงศ์มา ปลัดอบต.สะโน | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. นายศิริพงษ์ แดงบุญเลิศ ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๓. นางจริยา พวงพลอย ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุพัตรา ชัยชนะ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ | ร.ก.แทนหัวหน้าสำนักปลัด เป็น |
- กรรมการ/เลขานุการ

มีหน้าที่

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำชี้แจงรายละเอียดต่างๆ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี ๒๕๖๕ ให้คณะทำงานฝ่าย

๒. มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปี ๒๕๖๕

๓. การตรวจสอบความเรียบร้อย ถูกต้องของข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบรวมทั้งตรวจสอบเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ก่อนคัดลอกถึงข้อมูลตามตัวชี้วัดส่งสำนักงานป.ป.ช.

๔. กำกับดูแล และติดตาม/ทวงถาม เจ้าหน้าที่ ผู้จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการกิจที่รับผิดชอบ (กรณีเกิดความล่าช้า หรือไม่มีการดำเนินการภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดแล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.คณะทำงานฝ่ายดำเนินการตามตัวชี้วัดในแบบ OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
ด้านข้อมูลพื้นฐาน				
๑	๐๑	โครงสร้าง	จ.ส.อ.สุริยศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	จ.ส.อ.สุริยศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๓	๐๓	อำนาจหน้าที่	จ.ส.อ.สุริยศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๔	๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาชุมชน	น.ส.สุพัตรา นามวงศา	คณะทำงาน
๕	๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	จ.ส.อ. สุริยศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๖	๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	จ.ส.อ. สุริยศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๗	๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	จ.ส.อ. สุริยศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๘	๐๘	Q@A	จ.ส.อ. สุริยศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๙	๐๙	Social Network	จ.ส.อ. สุริยศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
ด้านการบริหารงาน				
๑๐	๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	น.ส.นรีนาถ แก้วสว่าง	คณะทำงาน
๑๑	๐๑๑	แผนการดำเนินการและการใช้งบประมาณประจำปี	น.ส.พิมลสิริ บุราครไชโยโรจน์	คณะทำงาน
๑๒	๐๑๒	รายงานการกำกับดูแลติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน รายงานการ	น.ส.พิมลสิริ บุราครไชโยโรจน์	คณะทำงาน
๑๓	๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	น.ส.พิมลสิริ บุราครไชโยโรจน์	คณะทำงาน
๑๔	๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานคู่มือ	นางสาวนรีนาถ แก้วสว่าง	คณะทำงาน
๑๕	๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	จ.ส.อ. สุริยศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๑๖	๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	จ.ส.อ. สุริยศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๑๗	๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	จ.ส.อ. สุริยศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๑๘	๐๑๘	E-sevice	จ.ส.อ. สุริยศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
การจัดซื้อจัดจ้าง				
๑๙	๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นายอนุรักษ์ บุตรดาษ	คณะทำงาน
		ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อหรือการจัดจ้างพัสดุ	นายอนุรักษ์ บุตรดาษ	คณะทำงาน
๒๐	๐๒๐	รายงานผลการใช้งบประมาณประจำปี	นายอนุรักษ์ บุตรดาษ	คณะทำงาน
๒๑	๐๒๑	สรุปผลเกี่ยวกับการจัดซื้อหรือการจัดจ้างพัสดुरายเดือน	นายอนุรักษ์ บุตรดาษ	คณะทำงาน
๒๒	๐๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุประจำปี	นายอนุรักษ์ บุตรดาษ	คณะทำงาน
ด้านการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๒๓	๐๒๓	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	น.ส.นรีนาถ แก้วสว่าง	คณะทำงาน
๒๔	๐๒๔	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	น.ส.นรีนาถ แก้วสว่าง	คณะทำงาน
๒๕	๐๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	น.ส.นรีนาถ แก้วสว่าง	คณะทำงาน
๒๖	๐๒๖	รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี	น.ส.นรีนาถ แก้วสว่าง	คณะทำงาน
ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส				
๒๗	๐๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน	จ.ส.อ. สุริยะศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๒๘	๐๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จ.ส.อ. สุริยะศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๒๙	๐๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จ.ส.อ. สุริยะศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
๓๐	๐๓๐	การเปิดโอกาสให้มีการมีส่วนร่วม	จ.ส.อ. สุริยะศักดิ์ ประสมทอง	คณะทำงาน
การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				
๓๑	๐๓๑	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NO GIFT Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	นางรัตนา ทาจันทร์	คณะทำงาน
๓๒	๐๓๒	การสร้างวัฒนธรรม NO GIFT Policy	นางรัตนา ทาจันทร์	คณะทำงาน
๓๓	๐๓๓	รายงานผลตามนโยบาย NO GIFT Policy	นางรัตนา ทาจันทร์	คณะทำงาน
๓๔	๐๓๔	การประเมินความเสี่ยงทางทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นางรัตนา ทาจันทร์	คณะทำงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
๓๕	๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเที่ยงทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางรตนา ทาจันทร์	คณะทำงาน
แผนการป้องกันการทุจริต				
๓๖	๐๓๖	แผนการป้องกันการทุจริตทุจริตประจำปี	น.ส.สุพัตรา นามวงศา	คณะทำงาน
๓๗	๐๓๗	รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	น.ส.สุพัตรา นามวงศา	คณะทำงาน
๓๘	๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	น.ส.สุพัตรา นามวงศา	คณะทำงาน
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
๓๙	๐๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	น.ส.นรีนาถ แก้วสว่าง	คณะทำงาน
๔๐	๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	น.ส.นรีนาถ แก้วสว่าง	คณะทำงาน
๔๑	๐๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	น.ส.นรีนาถ แก้วสว่าง	คณะทำงาน
๔๒	๐๔๒	มาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	น.ส.สุพัตรา ชัยชนะ	คณะทำงาน
๔๓	๐๔๓	การดำเนินการมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	น.ส.สุพัตรา ชัยชนะ	คณะทำงาน

มีหน้าที่

๑. จัดเตรียม ติดตาม / ทวงถามในชั้นแรก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบการดำเนินงานที่เกิดขึ้นตามตัวชี้วัดในส่วนที่ได้รับผิดชอบ
๒. นำเอกสารที่ดำเนินการตามข้อ ๑ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโน โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓. ให้สำนักปลัด ดำเนินการตอบแบบวัด OIT ในเว็บไซต์ของสำนักงานป.ช.ให้แล้วเสร็จภายในเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔. ให้ผู้รับผิดชอบแต่ละข้อรวบรวมข้อมูลให้ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๕. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

- | | | |
|---------------------------|------------|----------------|
| ๑. สิบเอกสมรไพร วงศ์มา | ปลัดอบต. | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางจริยา พวงพลอย | ผอ.กองคลัง | คณะทำงาน |
| ๓. นายศิริพงษ์ แดงบุญเลิศ | ผอ.กองช่าง | คณะทำงาน |

มีหน้าที่

๔. นางสาวสุพัตรา ชัยชนะ นักพัฒนาชุมชนฯ รก.แทนหัวหน้าสำนักปลัด คณะทำงาน/เลขานุการ
๕. นางสาวรีนาถ แก้วสว่าง นักทรัพยากรบุคคลฯ คณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ
๖. จ.ส.อ.สุริยะศักดิ์ ประสมทอง เจ้าพนักงานธุรการฯ คณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ

๑. วิเคราะห์งาน การให้บริหารสามารถผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่อง และหาแนวทางการแก้ไข เพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITAในปีต่อไป เพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ อำนาจความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น
๒. งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

ที่ สร ๘๓๗๐๑/ .-

วันที่ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งคำสั่งคณะกรรมการและคณะทำงานในการจัดเตรียมเอกสารการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
OpenData

Integ andTransparency Assessment สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกท่าน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้
ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามมติคณะกรรมการ
ป.ป.ช.ให้นำกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ มาเป็นเครื่องมือในการประเมินการบริหารงานขององค์กรปกครองท้องถิ่น โดยจำ
แนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน จึงได้มี
คำสั่งให้ข้าราชการและพนักงานจ้างได้ดำเนินการจัดเตรียมเอกสารตามแบบกำหนด การเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ OpenData Integrity andTransparency Assessment และดำเนินการตอบ
สอบถามสำหรับผู้มีส่วนได้เสียภายในต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายสำราญ อบอุ่น)
ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

ข้าพเจ้าได้รับทราบคำสั่งอบต.สะโนที่ ๐๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ แล้วลงลายมือชื่อไว้

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()

(ลงชื่อ).....
()