



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงตาบ จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร ๘๓๗๐๕/๐๑๖

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินการเพื่อจัดการความเที่ยงสุจริตและประพฤติชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

เรื่อง

ตามที่ได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการในความโปร่งใส ปราศจากความทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม คุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโน และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโนทุกคน

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงทุจริตประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานโดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน และในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน กำหนดกิจกรรมในการประเมินความเสี่ยง และเพื่อให้ทราบว่าการกำหนดกิจกรรมดังกล่าวในการประเมินความเสี่ยงได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง (รอบ ๖ เดือน ถึง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่นำเรียนมาพร้อมบันทึกนี้

ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เห็นควรพิจารณาผลดำเนินการจากการรายงานผลการดำเนินการดังกล่าว เพื่อพิจารณาสั่งการเพิ่มเติมหากมีข้อที่ควรปรับปรุงแก้ไขและดำเนินการ

(ลงชื่อ)

(นางรัตนา ทาจันทร์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

.....
.....

สืบเอก 

(สมรไพร วงศ์มา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

.....
.....

(ลงชื่อ) 

(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสะโน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	๑.งานบริหารแผนอัตรากำลัง(การสรรหาบรรจุแต่งตั้ง)
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	๑.การสรรหาบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยการสอบ การคัดเลือก การสรรหาตามหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลากรส่วนท้องถิ่น
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	๑.การเรียกรับผลประโยชน์ในการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงาน ๒.การทุจริตในกระบวนการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน ๓.ขาดความโปร่งใสและขาดการตรวจสอบ
มาตรการการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	๑.ประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน ๒.ดำเนินกระบวนการคัดเลือกตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ๓.ตรวจสอบคุณสมบัติให้ตรงกับตำแหน่ง ๔.ประกาศขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน ๕.สามารถตรวจสอบ
ระดับความเสี่ยง	สูง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☐ เฝ้าระวังและติดตาม ☒ เริ่มดำเนินการไปแล้วบางแต่ยังไม่ครบ ☐ ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ☐ เหตุผลอื่นๆ(โปรดระบุ)
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	๑.มีการประกาศรับสมัครเพื่อคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน ๒.มีการดำเนินกระบวนการคัดเลือกตามระเบียบกฎหมายกำหนด ๓.มีการตรวจสอบคุณสมบัติให้ตรงกับตำแหน่ง ๔.มีการประกาศขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน
ตัวชี้วัด	จำนวนการร้องเรียนการทุจริต
ผลการดำเนินการ	ยังไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	งานบุคคล
สัดกััด	สำนักปลัด
วันเดือนปีที่รายงาน	๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖