

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์



องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ บัญญัติให้จัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล และให้โอนบรรดางบประมาณทรัพย์สิน สิทธิ สิทธิเรียกร้องหนี้ และเจ้าหน้าที่ของสภาตำบลเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล ตามประกาศกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย เรื่องการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๓๙ มีหมู่บ้าน ๙ หมู่บ้าน กำหนดส่วนราชการตามโครงสร้างเป็น ๕ ส่วนงาน หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

วิสัยทัศน์

“ตำบลเข้มแข็ง คุณภาพชีวิตดี ประเพณีเด่น เกษตรอินทรีย์ สุวิถีพอเพียง”

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนี้ยังเน้นการส่งเสริม และสนับสนุนการศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อม ที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ ส่วนด้านการพัฒนาอาชีพนั้น ได้เน้นพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชน แบบพึ่งตนเอง และยังจัดตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องนั้น แนวทางการวิเคราะห์ที่ได้ใช้เทคนิค SWOTทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่าองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการตามภารกิจ ตามผลของการวิเคราะห์ SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลสะโนกำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น ทั้งนี้้องการบริหารส่วนตำบลสะโนได้กำหนดยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑.ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพภาคการเกษตร

- ๑.๑ ส่งเสริมการเกษตรแบบยั่งยืนและขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๒ เพิ่มขีดความสามารถการผลิต การรวมกลุ่มและการแปรรูปการเกษตร
- ๑.๓ ส่งเสริมช่องทางการตลาดและพัฒนาสินค้าการเกษตรให้มีคุณภาพ

๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาความสามารถทางเศรษฐกิจ การลงทุนและการท่องเที่ยว

- ๒.๑การพัฒนากระบบโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวก
- ๒.๒ ส่งเสริมและฟื้นฟูพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เกิดความยั่งยืน
- ๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีคุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาด
- ๒.๔ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพแก่ประชาชน

๓.ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

- ๓.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟูป้องกันและการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเฝ้าระวังรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๓.๓ ส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือกเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานและรักษาสิ่งแวดล้อม
- ๓.๔ พัฒนาแหล่งน้ำและระบบบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ

๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคมเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

- ๔.๑ การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- ๔.๒ การส่งเสริมกีฬานันทนาการและการพัฒนากีฬาสู่ความเป็นเลิศ
- ๔.๓ การส่งเสริมและเสริมสร้างสุขภาพแบบองค์รวมของประชาชนให้แข็งแรง
- ๔.๔ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีที่ดีงาม
- ๔.๕ การส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวและชุมชนมีความเข้มแข็งภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔.๖ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๔.๗ การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กสตรีคนชราคนพิการ
- ๔.๘ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเครื่องมือของหน่วยงานในการให้บริการ

๕.ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคง

- ๕.๑ พัฒนาศักยภาพหมู่บ้าน/ชุมชนมีความเข้มแข็งในการดูแลความสงบเรียบร้อย
- ๕.๒ การส่งเสริมเครือข่ายเฝ้าระวังและการป้องกันแก้ไขปัญหาทางสังคม
- ๕.๓ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีระบบภูมิป้องกันตนเองและช่วยเหลือผู้อื่น

ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ องค์การบริหารส่วนตำบลสะโนจะดำเนินการ มีดังนี้

๖.๑ ภารกิจหลัก

- ๖.๑.๑ ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๖.๑.๑ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๖.๑.๒ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๖.๑.๓ ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๑.๔ ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
- ๖.๑.๕ ด้านการส่งเสริมการศึกษา
- ๖.๑.๖ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒ ภารกิจรอง

- ๖.๒.๑ การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
- ๖.๒.๒ การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
- ๖.๒.๓ การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
- ๖.๒.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ถือว่าทรัพยากรบุคคลเป็นปัจจัยที่สำคัญมากและสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กร จึงกำหนดแนวทางการจัดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

แนวทางสำหรับการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอลำโรงทับ จังหวัดสุรินทร์

โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)
๑.ด้านการวางแผน กำลังคน -การจัดทำแผน อัตรากำลัง	-กำหนดอัตรากำลังให้มี เพียงพอต่อภารกิจงาน	ตำแหน่งมีคน ครบครนทุก ตำแหน่ง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง มีคนครบครนถ้วน	๑๓.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๑๐,๐๐๐
๒.การพัฒนาบุคลากร - การฝึกอบรม -การฐมนิเทศ	เพื่อให้ได้คนที่มี ความสามารถทำ หน้าที่ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	มีพนักงานส่วน ตำบล ความสามารถ ทำงานตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบล ความสามารถทำงานตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	๑๓.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๑๕๐,๐๐๐
๓. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย งาน - การเลื่อนระดับของ พนักงานส่วนตำบล -การสอบคัดเลือกขึ้น หัวหน้าฝ่าย/ผอ.กอง	เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลมีความก้าวหน้าใน ตำแหน่งในสายงาน พนักงานส่วนตำบลมี การสอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย	พนักงานส่วน ตำบลมีการ เลื่อนระดับตาม หลักเกณฑ์	พนักงานส่วนตำบลมีการ เลื่อนระดับตาม หลักเกณฑ์	๑๓.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๑๐,๐๐๐
๔. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัย - ประกาศประมวล จริยธรรม คุณธรรม ในหน่วยงาน -นโยบายการกำกับ องค์กรที่ดี	- เพื่อให้ข้าราชการทั้ง ฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง มีจริยธรรม คุณธรรม นำไปสู่การ ปฏิบัติงาน	- ข้าราชการทั้ง ฝ่ายประจำและ ฝ่ายการเมือง มี จริยธรรม คุณธรรมทุกคน	- ข้าราชการทั้งฝ่าย ประจำและฝ่ายการเมือง มีจริยธรรม คุณธรรม	๑๓.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๑๐,๐๐๐
๕. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต -การยกย่องเชิดชู คนทำงานดีเด่น	เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง มีขวัญและกำลังใจ	มีการมอบ เกียรติบัตร ยก ย่องเชิดชู คนทำงานดีเด่น ทำความดีสู่ ชุมชน	มีการมอบเกียรติบัตร ยก ย่องเชิดชูคนทำงานดีเด่น	๑๓.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๕,๐๐๐
๖.การวางแผนกำลังคน -การสรรหา พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง -การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	สรรหาพนักงานส่วน ตำบลแทนตำแหน่งว่าง -ปรับปรุงแผน อัตรากำลังตามความ เหมาะสม	การสรรหาคนมี คุณวุฒิ ความรู้ ตามมาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	มีพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างมา ปฏิบัติงานตามภารกิจ	๑๓.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๒๐,๐๐๐

๗. การประเมินผล การปฏิบัติงาน - มีการประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง	ผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง	ประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบลตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	๑๓.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๕,๐๐๐
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย งาน - การเลื่อนระดับของ พนักงานส่วนตำบล -การสอบคัดเลือกขึ้น หัวหน้าฝ่าย	เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลมีความก้าวหน้าใน ตำแหน่งในสายงาน พนักงานส่วนตำบลมี การสอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย	พนักงานส่วน ตำบลมีการ เลื่อนระดับตาม หลักเกณฑ์	พนักงานส่วนตำบลได้ เลื่อนระดับตามสายงาน ในระยะเวลาที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์ทุกคน	๑๓.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๕๐,๐๐๐
๘. การบรรจุแต่งตั้ง บุคลากร -ตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง -มีการสรรหาคนลงสู่ ตำแหน่ง	ได้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตาม แผนอัตรากำลัง การบรรจุแต่งตั้งโดยขอ ใช้บัญชีของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	ได้พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้างที่ ทำงานตาม หน้าที่ การกิจ สำเร็จ	ได้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ทำงาน ตามหน้าที่ การกิจงาน สำเร็จ	๑๓.ค.๖๖-๓๐ ก.ย๖๗	๑๐,๐๐๐

ลงชื่อ



(นายสำราญ อบอุ่น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล