

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอลำโรงทับ จังหวัดสุรินทร์

โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์
๑.ด้านการวางแผน กำลังคน -การจัดทำแผน อัตรากำลัง	-กำหนดอัตรากำลังให้มี เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	ตำแหน่งมีคน ครองครบทุก ตำแหน่ง	๑ส.ค.๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	ให้วิเคราะห์แผนอัตรากำลังให้ มีครองครบทุกตำแหน่ง ๔๒ ตำแหน่งครบถ้วน มีข้าราชการโอนมา(เพิ่ม) ๑ อัตร โอนออก(ลด) ๒ อัตร สถิติจำนวนตำแหน่ง ๑.ประเภทบริหาร ท้องถิ่น ปลัดอบต. ๑ อัตร ๒.ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ๓ อัตร ๓.ประเภทวิชาการ ๗ อัตร ๔.ประเภททั่วไป ๔ อัตร ๕.พนักงานครู ๒ อัตร ๖.พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ควรมีการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ใน ๑-๒ ปี
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง บุคคล - การบรรจุและแต่งตั้ง บุคคล	-เพื่อให้การสรรหา มีความยุติธรรม โปร่งใส -ส่งเสริมให้พนักงานส่วน ท้องถิ่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	การบรรจุและ แต่งตั้งมีความ บริสุทธิ์ ยุติธรรม	๑ต.ต.๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	มีการสรรหาพนักงาน จ้าง ๒ อัตรตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ใช้ งบประมาณ	การสรรหาบุคคล มาบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่งว่างโดย สอบคัดเลือก
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้างมีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการ เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ค่าตอบแทน และ พิจารณาต่อสัญญาจ้าง	-ข้อตกลง ร่วมกัน -ผลงานที่ ดำเนินการและ เสนอประเมิน ต่อ ผู้บังคับบัญชา	๑ต.ต.๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	มีประเมินผลการ ปฏิบัติงานครบทุกคน เพื่อข้อมูลประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อน ค่าตอบแทน ต่อสัญญา จ้าง ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้บังคับบัญชาให้ คำแนะนำ เกี่ยวกับตัวชี้วัด การประเมิน ชัดเจน
๔. การส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัย - ประกาศประมวล จริยธรรม คุณธรรม ใน หน่วยงาน -นโยบายการกำกับ องค์กรที่ดี	- เพื่อให้ข้าราชการทั้ง ฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง มีจริยธรรม คุณธรรม -นำไปสู่การปฏิบัติงาน จริง	- ข้าราชการทั้ง ฝ่ายประจำและ ฝ่ายการเมือง มี จริยธรรม คุณธรรมทุกคน	๑ต.ต.๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	- ข้าราชการทั้งฝ่าย ประจำและฝ่ายการเมือง มีจริยธรรม คุณธรรม มีการฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับจริยธรรม จำนวน ๕๐ คน	๕๐,๐๐๐	พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้างมี คุณธรรม จริยธรรมที่ดี
๕.การสรรหาคัดคน เก่ง -การสรรหา พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง	-เพื่อให้ได้พนักงานส่วน ตำบลมาทำงานตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง -มีพนักงานทำงานอย่าง ดีมีประสิทธิภาพ	ได้คนมีคุณวุฒิ ความรู้ ตาม มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	๑ต.ต.๖๖- ๓๐ ก.ย. ๖๗	-มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมา ปฏิบัติงาน จำนวน ๔๒ อัตร -งานด้านภารกิจสำเร็จ ลุล่วง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ได้พนักงานส่วน ตำบล/พนักงาน จ้างมาปฏิบัติ หน้าที่งานสำเร็จ ลุล่วงตามภารกิจ

๖. การพัฒนาบุคลากร - การฝึกอบรมพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง -การปฐมนิเทศพนักงาน ส่วนตำบลมาบรรจุ แต่งตั้งใหม่	-เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลมีความรู้ในการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง -ทุกตำแหน่งสามารถ ทำงานแทนกันได้กรณี ลาคนกลางาน	พนักงานส่วน ตำบลมีความรู้ ในการทำงานตาม มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๓.๓.๖๖- ๓๐ ก.ย ๖๗	-มีพนักงานส่วนตำบลได้ ผ่านการฝึกอบรม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งครบตำแหน่ง ข้าราชการ ๔๒ อัตรา	๕๐,๐๐๐	มีการฝึกอบรม พนักงานส่วน ตำบลตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย งาน - การเลื่อนระดับของ พนักงานส่วนตำบล -การสอบคัดเลือกขึ้น หัวหน้าฝ่าย	-เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลมีความก้าวหน้าใน ตำแหน่งในสายงาน พนักงานส่วนตำบลมี -การสอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย	พนักงานส่วน ตำบลมีการ เลื่อนระดับ เลื่อนตำแหน่ง ตามจำนวน ๒ ตำแหน่ง	๑๓.๓.๖๖- ๓๐ ก.ย ๖๗	-พนักงานส่วนตำบลได้ เลื่อนระดับตามสายงาน ในระยะเวลาที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์ มี พนักงานส่วนตำบลเลื่อน ระดับ ๒ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีกฎระเบียบ เปลี่ยนแปลงบ่อย ต้องศึกษาทำ ความเข้าใจอย่าง ดี
๘. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต -การยกย่องเชิดชู คนทำงานดีเด่น	-เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างมี ขวัญและกำลังใจ -ส่งเสริมการมีส่วนร่วม สามัคคีในองค์กร	มีการมอบ เกียรติบัตร ยก ย่องเชิดชู คนทำงานดีเด่น ทำความดีสู่ ชุมชน	๑๓.๓.๖๖- ๓๐ ก.ย ๖๗	-มีการมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูคนทำงาน ดีเด่น คนทำงานดีเด่น ๒ อัตรา -ประกาศยกย่อง คนทำงานดีเด่นประจำปี จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการให้รางวัล และเชิดชูเกียรติ คนทำดี

จำนวนสถิติผู้อัตรากำลัง

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน /อัตรา
๑	บริหารท้องถิ่น	นักบริหารงานอบต.	กลาง	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑
๓	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑
๔	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑
๕	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑
๖	บริหาร ศพด.	ผอ.ศพด.	ต้น	๑
๗	วิชาการ	นักพัฒนาชุมชน นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการศึกษา ครู ครู	ชก. ชก ปก ปก/ชก. ปก ชก ค.ศ๒ ค.ศ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๘	ทั่วไป	นายช่างโยธา เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาฯ	ชง ชง ปง/ชง ปง ปง	๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๙	พนักงานเจ้าตามภารกิจ	ประเภทผู้มีทักษะและคุณวุฒิ	-	๑๓
	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๗

สรุปดังนี้

-ประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๑ อัตรา

-บริหารศพด. มี ๑ อัตรา

-ประเภทอำนวยการ มี ๔ อัตรา

-ประเภทวิชาการ มี ๖ อัตรา

-พนักงานครูอบต. มี ๒ อัตรา

-ประเภททั่วไป มี ๕ อัตรา

-พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ และประเภทผู้มีคุณวุฒิ ๑๓ อัตรา

-พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน มี ๗ อัตรา

จำนวน ๔๒ อัตรา

สถิติผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม

-จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๘ คน ผู้บริหาร ๔ คน ส.อบต. จำนวน ๙ คน รวม ๕๑ คน

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.การจัดทำแผนอัตรากำลังไม่ครอบคลุมภารกิจขององค์กรหรืองานบางงานมีบุคลากรน้อยเกินไป
๒. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่รายงานสรุปผลความรู้อย่างเป็นรูปธรรม การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
๓. ควรมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานมีชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำงาน
๔. มีการแทรกแซงจากระบบการเมืองหรือการบริหารงานบุคคล ทำให้ข้าราชการขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้มีการปรับปรุง ทบทวนแผนการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุก ๑-๒ ปี เพื่อรองรับภารกิจที่มีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
๒. การดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงานให้ตรงกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๓. มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานมีชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำงาน
๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรกระหนักถึงจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(สมรไพร วงศ์มา)

ปลัดอบต.

ความเห็นนายกอบต.....ให้ดำเนินกิจกรรมเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม.....
..ยกย่องเชิดชูคนทำงานดี...ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานส่วนตำบล.....



(นายสำราญ อบอุ่น)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน