

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอลำไยชุมพล จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอลำโรงท่าบ จังหวัดสุรินทร์

โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการวิเคราะห์
๑.ด้านการวางแผน กำลังคน -การจัดทำแผน อัตรากำลัง	-กำหนดอัตรากำลังให้มี เพียงพอต่อภารกิจงาน	ตำแหน่งมีคน ครองครบทุก ตำแหน่ง	๑ส.ค.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	ให้วิเคราะห์แผนอัตรากำลังให้ มีครบทุกตำแหน่ง ๔๒ ตำแหน่งครบถ้วน มีข้าราชการโอนมา(เพิ่ม) ๑ อัตรา โอนออก(ลด) ๒ อัตรา สถิติจำนวนตำแหน่ง ๑.ประเภทบริหาร ท้องถิ่น ปลัดอบต. ๑ อัตรา ๒ประเภทอำนวยการ ท้องถิ่น ๓ อัตรา ๓.ประเภทวิชาการ ๗ อัตรา ๔.ประเภททั่วไป ๔ อัตรา ๕.พนักงานครู ๒ อัตรา ๖.พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ควรมีการ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ใน ๑-๒ ปี
๒.การบรรจุและแต่งตั้ง บุคคล - การบรรจุและแต่งตั้ง บุคคล	-เพื่อให้การสรรหา ความยุติธรรม โปร่งใส -ส่งเสริมให้พนักงานส่วน ท้องถิ่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	การบรรจุ และแต่งตั้งมี ความบริสุทธิ์ ยุติธรรม	๑ต.ต.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	มีการสรรหาพนักงาน จ้าง ๒ อัตราตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ไม่ใช่ งบประมาณ	การสรรหาบุคคล มาบรรจุแต่งตั้ง ตำแหน่งว่างโดย ขอใช้บัญชีกส.
๓.การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ส่วนตำบลและพนักงาน จ้างมีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานเพื่อใช้ในการ เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ค่าตอบแทน และ พิจารณาต่อสัญญาจ้าง	-ข้อตกลง ร่วมกัน -ผลงานที่ ดำเนินการ และเสนอ ประเมินต่อ ผู้บังคับบัญชา	๑ต.ต.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	มีประเมินผลการ ปฏิบัติงานครบทุกคน เพื่อข้อมูลประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน เลื่อน ค่าตอบแทน ต่อสัญญา จ้าง ปีละ ๒ ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ผู้บังคับบัญชาให้ คำแนะนำ เกี่ยวกับตัวชี้วัด การประเมิน ชัดเจน
๔. การส่งเสริม จริยธรรมและรักชาวินัย - ประกาศประมวล จริยธรรม คุณธรรม ใน หน่วยงาน	- เพื่อให้ข้าราชการทั้ง ฝ่ายประจำและฝ่าย การเมือง มีจริยธรรม คุณธรรม -นำไปสู่การปฏิบัติงาน จริง	- ข้าราชการ ทั้งฝ่าย ประจำและ ฝ่ายการเมือง มีจริยธรรม คุณธรรมทุก คน	๑ต.ต.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	- ข้าราชการทั้งฝ่าย ประจำและฝ่ายการเมือง มีจริยธรรม คุณธรรม มีการฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับจริยธรรม จำนวน ๕๐ คน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้างมี คุณธรรม จริยธรรมที่ดี
๕.การสรรหาคัดคน เก่ง -การสรรหา พนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง	-เพื่อให้ได้พนักงานส่วน ตำบลมาทำงานตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง -มีพนักงานทำงานอย่าง ดีมีประสิทธิภาพ	ได้คนมี คุณวุฒิ ความรู้ ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง	๑ต.ต.๖๗- ๓๐ ก.ย.๖๘	-มีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมา ปฏิบัติงาน จำนวน ๔๒ อัตรา -งานด้านภารกิจสำเร็จ ลุล่วง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ได้พนักงานส่วน ตำบล/พนักงาน จ้างมาปฏิบัติ หน้าที่งานสำเร็จ ลุล่วงตามภารกิจ

๖. การพัฒนาบุคลากร - การฝึกอบรมพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง	-เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลมีความรู้ในการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง -ทุกตำแหน่งสามารถ ทำงานแทนกันได้กรณี ลาคนกลางาน	พนักงานส่วน ตำบลมี ความรู้ใน ทำงานตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๓.๓.๖๗- ๓๐ ก.ย๖๘	-มีพนักงานส่วนตำบลได้ ผ่านการฝึกอบรม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งครบตำแหน่ง ข้าราชการ ๔๒ อัตรา	ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๔๘,๕๐๐ บาท	มีการฝึกอบรม พนักงานส่วน ตำบลตาม มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าในสาย งาน - การเลื่อนระดับของ พนักงานส่วนตำบล -การสอบคัดเลือกขึ้น หัวหน้าฝ่าย	-เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลมีความก้าวหน้าใน ตำแหน่งในสายงาน พนักงานส่วนตำบลมี -การสอบคัดเลือกได้ใน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย	พนักงานส่วน ตำบลมีการ เลื่อนระดับ เลื่อน ตำแหน่งตาม จำนวน ๒ ตำแหน่ง	๑๓.๓.๖๗- ๓๐ ก.ย๖๘	-พนักงานส่วนตำบลได้ เลื่อนระดับตามสายงาน ในระยะเวลาที่กำหนด ตามหลักเกณฑ์ มี พนักงานส่วนตำบลเลื่อน ระดับ ๒ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีกฎระเบียบ เปลี่ยนแปลงบ่อย ต้องศึกษาทำ ความเข้าใจอย่าง ดี
๘. การพัฒนาคุณภาพ ชีวิต -การยกย่องเชิดชู คนทำงานดีเด่น	-เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างมี ขวัญและกำลังใจ -ส่งเสริมการมีส่วนร่วม สามัคคีในองค์กร	มีการมอบ เกียรติบัตร ยกย่องเชิดชู คนทำงาน ดีเด่น ทำ ความดีสู่ ชุมชน	๑๓.๓.๖๗- ๓๐ ก.ย๖๘	-มีการมอบเกียรติบัตร ยกย่องเชิดชูคนทำงาน ดีเด่น คนทำงานดีเด่น ๒ อัตรา -ประกาศยกย่อง คนทำงานดีเด่นประจำปี จำนวน ๒ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการให้รางวัล และเชิดชูเกียรติ คนทำดี

จำนวนสถิติผู้อัตรากำลัง

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน /อัตรา
๑	บริหารท้องถิ่น	นักบริหารงานอบต.	ต้น	๑
๒	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑
๓	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๑
๔	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๑
๕	อำนวยการท้องถิ่น	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๑
๖	บริหาร ศพด.	ผอ.ศพด.	ต้น	๑
๗	วิชาการ	นักพัฒนาชุมชน นักทรัพยากรบุคคล นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการตรวจสอบภายใน นักวิชาการศึกษา ครู ครู	ชก. ชก ปก ปก/ชก. ปก ชก ค.ศ๒ ค.ศ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑
๘	ทั่วไป	นายช่างโยธา เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาฯ	ชง ปง/ชง ปง/ชง ชง ปง/ชง	๑ ๑ ๑ ๑ ๑

๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ประเภทผู้มีทักษะและคุณวุฒิ	-	๑๒
	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงาน	-	๗

สรุปดังนี้

- ประเภทบริหารท้องถิ่น มี ๑ อัตรา
 - บริหารศพด. มี ๑ อัตรา
 - ประเภทอำนวยการ มี ๔ อัตรา
 - ประเภทวิชาการ มี ๘ อัตรา
 - พนักงานครูอบต. มี ๒ อัตรา
 - ประเภททั่วไป มี ๗ อัตรา
 - พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ และประเภทผู้มีคุณวุฒิ ๑๒ อัตรา
 - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงาน มี ๗ อัตรา
- จำนวน ๔๒ อัตรา

สถิติผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม

-จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๘ คน ผู้บริหาร ๔ คน ส.อบต. จำนวน ๙ คน รวม ๕๑ คน

ปัญหาและอุปสรรค

- ๑.การจัดทำแผนอัตรากำลังไม่ครอบคลุมภารกิจขององค์กรหรืองานบางงานมีบุคลากรน้อยเกินไป
๒. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในการพัฒนาตนเอง หลังจากอบรมแล้วไม่รายงานสรุปผลความรู้อย่างเป็นรูปธรรม การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
๓. ควรมีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานมีชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำงาน
- ๔.มีการแทรกแซงจากระบบการเมืองหรือการบริหารงานบุคคล ทำให้ข้าราชการขาดขวัญกำลังใจในการทำงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ให้มีการปรับปรุง ทบทวนแผนการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุก ๑-๒ ปี เพื่อรองรับภารกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
๒. การดำเนินการสรรหาบุคคลมาปฏิบัติงานให้ตรงกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน
๓. มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานมีชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีต่อการทำงาน
๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรกระหนักถึงจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายสำราญ อบอุ่น)
นายกอบต.สะโน