

เลขที่โครงการ ๑/๒๕๖๗

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.ร่วมกับผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชนตามหลัก
ธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงตาบ จังหวัดสุรินทร์

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน และบุคลากรท้องถิ่นจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน ได้จัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.ร่วมกับผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อรองรับปัจจัยต่างๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา โดยมุ่งเน้นการบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) ที่ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนั้นแล้วยังต้องคำนึงถึงการปฏิบัติงานตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญลดปัญหาของการมุ่งผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้มีอำนาจ กล่าวคือผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นปัญหาที่สะสมมายาวนานของสังคมไทยและเกิดผลกระทบกับทุกองค์กรปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากการพัฒนาการทางการเมืองไทยเปลี่ยนไป นอกจากนั้นแล้วการดำเนินงานที่ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงจะเป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่นำไปสู่การบริหารองค์กรที่มีธรรมาภิบาลซึ่งส่งผลดีแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.ร่วมกับผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อมุ่งเน้นการบริหารงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาล (GOOD GOVERNANCE) และการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความสามารถของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน และบุคลากรท้องถิ่นในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน

๒.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง และอื่นๆ

รวมจำนวน ๕๐ คน

/๔.วิธีดำเนินการ...

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ณ องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน
- ๔.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ (รายละเอียดตามผนวก ก)

วันที่ ๗ - ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ๖.๑ จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน
- ๖.๒ ศึกษาดูงานนอกสถานที่ จังหวัดเพชรบุรีและจังหวัดกาญจนบุรี

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารทั่วไปหมวดค่าใช้สอยรายจ่ายเกี่ยวเนื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.ร่วมกับผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล งบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) และโอนงบประมาณเพิ่มเติม จำนวน ๖๓,๐๐๐ (หกหมื่นสามพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๑๓,๐๐๐ บาท (สามแสนสิบสามพันบาทถ้วน) (รายละเอียดตามผนวก ข)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน และบุคลากรท้องถิ่นมีทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำชุมชน และบุคลากรท้องถิ่นมีเครือข่ายและสามารถประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน



(สมรไพร วงศ์มา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสำราญ อบอุ่น)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร อบต.ร่วมกับผู้นำชุมชนและองค์กรชุมชน

ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระหว่างวันที่ ๗-๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๗

ณ. ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง

โดย องค์การบริหารส่วนตำบลสะโน อำเภอสำโรงทาบ จังหวัดสุรินทร์

วัน / เวลา	กิจกรรม	วิทยากร	หมายเหตุ
วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๐๘.๐๐ – ๐๘.๔๕ น.	- ลงทะเบียนและรับเอกสาร	-	
๐๘.๔๕.- ๐๙.๐๐ น.	- พิธีเปิดการอบรมสัมมนา	นายก อบต.สะโน	
๐๙.๐๐.- ๑๒.๐๐ น.	- การส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ท้องถิ่นอำเภอสำโรงทาบ	อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น.
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน	-	
๑๓.๐๐- ๑๖.๐๐ น.	- จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ -บทบาท/หน้าที่ของประชาชนเกี่ยวกับการประชาธิปไตย - การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะโน	อาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น.
๑๖.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น.	เตรียมตัวเดินทางไปศึกษาดูงาน	-	
๒๐.๐๐ น.	- ออกเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดเพชรบุรี และจังหวัดกาญจนบุรี	-	
วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๐๖.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า		
๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงานกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ชนุนทองกรอบ จ.เพชรบุรี		
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐น.	กิจกรรมกลุ่ม/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น		
๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น/พักผ่อนตามอัธยาศัย		
วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๐๖.๐๐ น	รับประทานอาหารเช้า		
๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ศึกษาดูงานการแปรรูปผลิตภัณฑ์ สู้สินค้าโอท็อป จ.กาญจนบุรี		
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ น.	กิจกรรมกลุ่ม/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น		
๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น/พักผ่อนตามอัธยาศัย		

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๐๖.๐๐ น.	รับประทานอาหารเช้า		
๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	เข้าดูงานวิสาหกิจชุมชนไม้ฉู่พื้น . จ.กาญจนบุรี		
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน		
๑๓.๐๐ น.	กิจกรรมอภิปรายกลุ่ม /แลกเปลี่ยนความคิดเห็น สรุปการฝึกอบรม		
๑๔.๐๐ น.	เดินทางกลับจ.สุรินทร์		
๑๘.๐๐ น.	รับประทานอาหารเย็น		
๒๓.๐๐ น.	เดินทางกลับถึงบ้านโดยสวัสดิภาพ		

* หมายเหตุ ๑. อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่มแต่ละวัน

- ช่วงเช้า ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.

- ช่วงบ่าย ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.

๒. กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

